

## Medlemsbrev 5 – Maj 2017



*Formand*

*Kirsten Tranekær*

### OK18 og medlemsmøde med Anders Bondo

Selvom der er bidende koldt udenfor, og det ind imellem kan være svært at mærke forårets komme, så står der forår i kalenderen. Det mærkes også indenfor, hvor I sædvanen tro allerede er godt i gang med det kommende skoleårs planlægning, med alt hvad det fører med sig af fag- og opgavefordeling, nye klasser, nye fag og nye teamkollegaer. Her midt i eksamenstiden mærkes afviklingen af det gamle skoleår for alvor, og det er med både glæde og vemod, der endnu engang sendes et kuld flyvefærdige unger ud i den store verden. Jo, alle steder emmer det af virkelyst, men også stor travlhed.

Selv om alle er travlt optaget af hverdagen, er tiden allerede nu inde til at se frem mod foråret 2018, hvor der skal forhandles en ny overenskomst, og det er vigtigere end nogensinde tidligere, at du blander dig i debatten.

Bagtæppet er broget. Der er lærermangel, og flere og flere lærere søger væk fra folkeskolen. Flere elever end tidligere søger på privatskoler, og de steder, hvor kommuner i deres spareiver nedlægger skoler, opstår der friskoler. Arbejdsmiljøet halter med stort sygefravær til følge, og forbruget af uuddannede vikarer er stigende. De problemer skal OK18 gerne være med til løse.

KL's dagsorden er formentlig en helt anden. Reformen viser positive tendenser, vi klarer os bedre i PISA, niveauet på afgangsprøverne er stigende, og der er en meget svag stigning på elevernes trivsel. Selvom der formentlig ikke bliver lærere nok, så er der dog en svag stigning i antal optagne på læreruddannelserne, og der bliver flere meritlærere. Det går godt, og den nuværende ramme er en god ramme for at tilrettelægge arbejdet ude i kommunerne. Der er jo rundt om i kommunerne lavet lokale løsninger, som fungerer godt. Og så ser økonomien jo rigtig sort ud de kommende år.

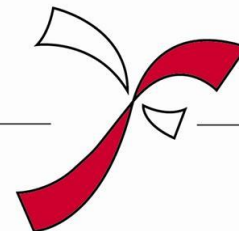
Som antydet er det to meget forskellige udgangspunkter parterne går til forhandlinger med, og endnu engang ser det ud til at blive svært. Hvis vi med OK18 skal lykkes med at sikre gode og attraktive arbejdspladser, som man kan holde til at være på et helt arbejdsliv (det bliver jo længere og længere), så er der al mulig grund til, at du blander dig i debatten, så vi sammen kan få stillet de rigtige krav.

Hovedstyrelsen har vanen tro opstillet nogle foreløbige krav, som du på medlemsmødet den 9. maj får rig lejlighed til at drøfte med vores formand Anders Bondo.

Løn udmøntet i generelle procentvise lønstigninger og fastholdelse af reguleringsordningen er rigtig vigtige krav for alle medarbejdere. Krav, som forhåbentlig hele forhandlingsfællesskabet kan

# Midtvevdsyssel Lærerkreds

Grønnegade 52 9700 Brønderslev Tlf. 98 80 19 33 Mail: 150@dlf.org www.dlfkreds150.dk



bakke op om. Vi vil ikke være med til individuel løn, men ønsker at sikre alle læreres løn. Desuden er der et ønske om, at der afsættes midler til lønforbedringer for Lærernes Centralorganisation-gruppen, hvor vi har nogle specifikke ønsker, herunder forbedringer for UU-, PPR- og børnehaveklasseledere. Dette uddybes på mødet den 9. maj.

Arbejdstid bliver også et tema ved forhandlingerne. Det er vidt forskellige vilkår, der er i de enkelte kommuner nu, og derfor skal vi sikre, at alle får nogle rammer, der giver mulighed for at forbedre en god undervisning. Kan vi få et max undervisningstimetal, tid på opgaverne, større fleksibilitet osv., eller skal vi normaliseres, så vi får en månedsnorm med varslingsregler mm.? Der er rigtig mange spørgsmål, der ønskes et svar på, og derfor er din stemme vigtig i den debat.

I nedgangstider, som vi mærker nu, betyder større tryghed i ansættelsen meget, og derfor foreslår Hovedstyrelsen, at arbejdsgiveren får pligt til at genansætte fyrede lærere ved stillingsledighed i opsigelsesperioden. Desuden vil ret til uddannelse i opsigelsesperioden forbedre en opsagt medarbejders mulighed for at få et nyt job.

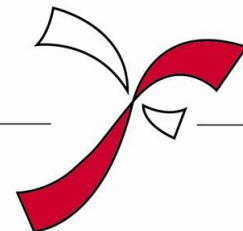
På efteruddannelsesområdet er der et ønske om, at den enkelte medarbejder får ret til regelmæssig uddannelse, og at der påbegyndes en uddannelsesfond, som sikrer, at medlemmerne får den efteruddannelse, de har behov for, og som bliver en del af deres arbejdstid. Desuden stiller Hovedstyrelsen forslag om krav til nogle øvrige ansættelsesvilkår, som vil blive uddybet på mødet den 9. maj.

På mødet vil I skolevis blive bedt om at prioritere de opstillede krav, samt komme med forslag til yderligere krav, I måtte have. Herefter vil vi i kredsstyrelsen samle skolernes prioriteringer, som vi efterfølgende sender til Hovedstyrelsen. På kongressen i oktober måned vedtages de endelige krav til OK 18, inden forhandlingerne går i gang.

Jeg har denne gang et ønske om, at KL indser, at vejen til en bedre folkeskole er forbedrede vilkår for lærernes arbejde. Ingen ved, hvordan det kommer til at se ud. Dog ved vi, at der er et kommunalvalg til efteråret, og måske efterårets budgetforhandlinger kan ende med en ny regering.

Du kan stadig nå at tilmelde dig arrangementet med Anders Bondo den 9. maj på Aabybro skole. Send en mail til [150@dlf.org](mailto:150@dlf.org) eller ring 98 80 19 33

# 18OK



FTR  
Bo Rogild-Jensen

## Konfliktlånets udløb

I foråret 2017 er det 4 år siden, titusindvis af medlemmer af Danmarks Lærerforening blev nægtet adgang til deres arbejde og mistede en månedsløn pga. lockouten i april 2013. Konfliktlånet, som var den kollektive finansieringsløsning, foreningen stillede til rådighed, da de overenskomstansatte medlemmer ikke fik udbetalt løn af arbejdsgiverne, er tilbagebetalt i sommeren 2017.

Nogle medlemmer vil opleve et fald i den samlede betaling til DLF. Det drejer sig om de medlemmer, der er i arbejde, og som ikke var lockoutet eller ikke var ansat i april 2013. Disse medlemmer har siden konflikten betalt et konfliktkontingent.

De medlemmer, der var lockoutet og optog konfliktlån, vil også opleve et samlet fald i betalingen, da deres kontingent vil stige, men samtidig skal de ikke længere betale låneydelsen for konfliktlånet.

En gruppe af medlemmer *kan* opleve det som en stigning i betalingen til DLF, når det særligt lave kontingent udløber i sommeren 2017, og der genetableres et kontingent på samme måde som før lockouten.

Det kan opleves som en stigning, fordi de i 4 år har betalt det meget lave kontingent og ikke har betalt låneydelsen, fordi de tog løntabet uden at optage konfliktlånet. Men i realiteten er der tale om en tilbagevenden til en almindelig kontingentfastsættelse.

I Midtvevdsyssel Lærerkreds er kontingentet fastsat i forhold til den gældende reguleringsprocent. Derfor vil kontingentet være steget i kroner og øre, men ikke i forhold til købekraften. Kontingentsatserne opkræves kvartalsvis og vil pr. 1. august være 506 kr. for lærere og børnehaveklasseledere.