

## **Fratrædelsesordning.**

Midtvidssysels Lærerkreds har en fratrædelsesordning, der er en opkvalificeringspulje

### **Opkvalificeringspulje for kredsstyrelsesmedlemmer**

Formålet med puljen er at sikre, at de valgte kredsstyrelsesmedlemmer efter ophøret med organisationsarbejde har mulighed for at opkvalificere sig til fremtidigt arbejde. Puljen er et supplement til de aftaler, der kan forhandles med kommunerne i henhold til MED-aftalerne. De afsatte midler udgør en trækningsret, der kan udnyttes, og kan alene anvendes i forbindelse med relevant efteruddannelse/ opkvalificering til et job i folkeskoleregi.

Puljen oprettes for kredsstyrelsesmedlemmer, som er frikøbt minimum 68 % af den samlede arbejdstid inkl. tid til FTR-funktionen, og fremkommer som værdien af en måneds fuld løn pr. år, medlemmet har været frikøbt over 4 år. Der kan maksimalt opspares 12 måneders supplerende løn. Lønnen udregnes i relation til aktuell aflønning ved fratrædelsestidspunktet. Der opspares ligeledes pr. år ud over 4 år et beløb til dækning af kursusafgifter, materialer, transport og diæter på 1000 kr. i 31.03.2000 niveau, dog max. 12.000 kr. i 31.03.2000 niveau. Afviklingen af den opsparede tid påbegyndes normalt ved starten af det kommende skoleår.

Alle kredsstyrelsesmedlemmer, der fratræder efter et kredsstyrelsesvalg pr. 1. april, fortsætter sit frikøb indtil 31. juli samme år.

Udbetalingen finder ikke sted, hvis medlemmet forlader organisationsarbejdet for at tiltræde andet job, går på efterløn eller pension.

Puljer, der måtte være opsparet, men som ikke udnyttes, tilføres kredsens egenkapital.

Ordningen følger den enkelte person, så længe vedkommende er valgt med mere end 68 % frikøb.