



## **Medlemsbrev 7 – september 22**

Kære medlem



*Formand*  
*Kirsten Tranekær*

### **Professionel kapital**

I Brønderslev kommune var skoleledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter samlet til et kick off-møde. Mødet handlede om den forestående måling af skolernes professionelle kapital. En af de tre målsætninger, der er beskrevet i arbejdstidsaftalen, er netop at styrke den professionelle kapital. Undersøgelsen blev første gang lavet i 2019, og derfor glæder vi os selvfølgelig til at se resultaterne af den forestående undersøgelse. Mødet startede med, at Carsten Otte kobede den professionelle kapital sammen med vores egen arbejdstidsaftale, hvor vi har forsøgt at levne plads til, at lærerne kan udøve deres professionelle dømmekraft. Eksempelvis i kraft af tilstedeværelse, når det giver mening. Til at hjælpe os med processen, fik vi hjælp fra Carsten Freundt, der er konsulent i Danmarks Lærerforening, og som har fulgt os de 4 år, hvor vi har arbejdet med professionel kapital. Han genopfriskede de forskellige begreber og forståelsen af den professionelle kapital.

Herefter genbesøgte deltagerne den første måling og de indsatsområder, der blev igangsat på skolerne, inden hver skole lavede deres egen plan for, hvordan den kommende måling skal forløbe. Målingen begynder i starten af oktober, men inden da bliver alle medarbejdere introduceret hertil.



### **Ny praktikaftale i Brønderslev**

I Brønderslev kommune er der indgået en ny aftale vedrørende honorering af praktikopgaver. Aftalen gælder for lærere, der har studerende i praktik. Der er ikke så meget nyt i aftalen, men beløbene er ændret i forhold til de tal, kommunerne modtager fra UCN. Du kan få aftalen af din tillidsrepræsentant eller se den på vores hjemmeside.

### **Høring på skolestruktur i Brønderslev kommune**

I Brønderslev kommune har politikerne besluttet, at de gerne vil have den nuværende distriktsskolestruktur evalueret. Der er foreløbigt sendt en plan ud for, hvordan man forestiller en sådan evaluering kan se ud, et evalueringsdesign, som det så smukt hedder. Vi har drøftet designet med vores tillidsrepræsentanter, og som kreds har vi sendt et høringssvar. Hvis du vil læse høringssvaret, kan du få det af din tillidsrepræsentant.

## Møde for nyansatte i Jammerbugt

For nylig afholdt vi det traditionelle møde for nyansatte lærere i Jammerbugt kommune. Der var mødt 10 nye lærere op, som havde en god og lærerig eftermiddag. Det ser ud til, at det ikke er så nemt at få en fast stilling, selvom vi andre steder i landet hører om, at der mangler uddannede lærere. De fleste var nemlig ansat i løser vikariater, og flere havde endda været i flere vikariater. Vi håber, at nogle af ansættelserne kan blive til faste stillinger.



Mødet startede med en fortællerunde, hvor vi blev klogere på, hvordan mentorordningerne fungerede i praksis. Alle fremmødte gav udtryk for, at de var særdeles glade for den modtagelse, de havde fået, og i særdeleshed det samarbejde, de havde med deres teamkollegaer. Som kreds var det dejligt at høre, da det er et af de indsatsområder, vi har i vores arbejdstidsaftale. Efter en gennemgang af skolevæsenet i kommunen, blev de sat ind i kredsens og tillidsrepræsentantens mulighed for at hjælpe. Det er vigtigt, at man som nyansat forstår sin opgaveoversigt og sin lønseddel, og det blev der brugt en del tid på. Vi ønsker endnu engang alle nyansatte velkommen og glæder os til samarbejdet.



*Sagsbehandler*

*Johnny Hydén*

## Lønstigning pr. 1. oktober 2022

Alle kommunalt ansatte stiger i løn pr. 1. oktober 2022. Der er tale om en aftalt, generel lønstigning på 1,9 % aftalt i forbindelse med overenskomsten i 2021. Hertil kommer yderligere en lønstigning på grund af reguleringsordningen, som udligner forskellen mellem det private arbejdsmarked og de kommunale lønninger. Reguleringsordningen har i oktober 2022 en værdi på 0,67%. Dermed kommer den samlede lønstigning pr. 1. oktober 2022 på 2,57%.

Det betyder, at eksempelvis en nyuddannet lærer (< 4 års anciennitet) ansat i Jammerbugt stiger ca. 830 kr. om måneden før skat. Dette er for basislønnen uden undervisningstillæg > 750 timer og andre individuelle tillæg. Tilsvarende vil en nyuddannet lærer i Brønderslev stige ca. 823 kr. pr. måned før skat. Jo højere løn man har, jo mere slår den procentvise stigning naturligvis igennem på den samlede løn.

Hvis du vil vide, hvad lønstigningen betyder for din individuelle løn, kan du henvende dig til din tillidsrepræsentant og få dette at vide.