



## KANDIDATBLAD & FORSLAG TIL VEDTÆGTSÆNDRINGER

Kære medlem

Generalforsamlingen 2020 nærmer sig, og som det fremgår af kredsens vedtægter, skal der i år foretages nyvalg til kredsstyrelsen. Der er flere kandidater, der har ønsket at opstille, så vi er sikret kredsstyrelsens fortsatte eksistens.

Sædvanen tro har vi lavet dette hæfte, hvor de opstillede kandidater har haft mulighed for at lave en kort præsentation af sig selv. Hæftet er vedhæftet som fil, men det er imidlertid vigtigt at vide, at alle har mulighed for at opstille helt frem til valghandlingen på Generalforsamlingen.

Desuden kan du i hæftet se valgproceduren og de vedtægtsændringer kredsstyrelsen foreslår, og som vil blive motiveret på Generalforsamlingen.

Som du kan se af opslag på din skole, kan tilmelding til Generalforsamlingen foretages på [150@dlf.org](mailto:150@dlf.org), eller hos din tillidsrepræsentant senest den 3. marts. Et godt sammenhold er vigtigere end nogensinde, så vi håber, der kommer rigtigt mange i år. Vi glæder os til at se dig og din kollega til Generalforsamlingen.

Med venlig hilsen  
*Kirsten Tranekær*

### § 8 Kredsstyrelsens sammensætning

**Stk. 1** Kredsstyrelsen består af 5 medlemmer, som vælges på den ordinære generalforsamling i lige år. Kredsstyrelsen sammensættes af formand, 2 medlemmer fra hver af kredsens kommuner. Kredsstyrelsens valgperiode er 2 år.

Valget gælder fra 1. april i valgåret. De valgte kredsstyrelsesmedlemmer er samtidig valgt som delegerede og 1. suppleant for de delegerede i henhold til de opnåede stemmetal.

**Stk. 2** Valg af formand og af øvrige kongresdelegerede samt deres suppleanter, foretages efter de af hovedstyrelsens fastsatte "Retningslinjer for valg af kongresdelegerede m.fl.", som udsendes før hvert valg til Danmarks Lærerforenings kongres

**Stk. 3** Valgperioden er sammenfaldende med kongressens valgperiode.

### § 9 Valgprocedure i kreds 150

**Stk. 1** Der vælges formand, som samtidigt er valgt som delegeret

**Stk. 2.** Der vælges 4 kredsstyrelsesmedlemmer, 2 fra hver kommune. De valgte kredsstyrelsesmedlemmer er samtidig valgt som delegerede og 1. suppleant for de delegerede i henhold til de opnåede stemmetal.

**Stk. 3.** Valg af 1 kommunerepræsentanter og 1 suppleant fra hver kommune blandt de valgte kredsstyrelsesmedlemmer.

**Stk. 4.** Valg af 4 suppleanter for kredsstyrelsesmedlemmer, 2 hver kommune. De valgte suppleanter er samtidig valgt som suppleanter for de kongresdelegerede i henhold til de opnåede stemmetal.

**Stk. 5.** Uden for kredsstyrelsen vælges 2 kritiske revisorer og 2 suppleanter herfor af og blandt kredsens almindelige medlemmer.



## Kirsten Tranekær genopstiller som formand

Jeg har gennem de sidste otte år haft kreds-kontoret som min arbejdsplads, hvoraf jeg de sidste fire år har haft det ansvarsfulde, men udfordrende og spændende job at være kredsformand. Jeg har gennem utallige møder med medlemmer, tillidsvalgte, ledere og politikere arbejdet for at bedre vilkårene for vores medlemmer. Jeg ved, at fagpolitisk arbejde kræver et langt og sejt træk, og det arbejde vil jeg gerne følge til dørs.

Jeg vil fortsat bestræbe mig på at møde vores medlemmer mest muligt, da det er dem, der har hvervets kritiske sans helt present. Det giver en god indsigt i medlemmernes vilkår og samtidig giver det inspiration til, hvad vi som kredsstyrelse skal holde fokus på, når vi taler rammer og vilkår med vores politikere og forvaltning. Medlemmernes dagsorden skal til alle tider være kredsens dagsorden. Kredsstyrelsen skal være handlekraftig og i stand til at levere konkrete forbedringer, og det arbejde vil jeg gerne styrke yderligere.

I en tid hvor forandringer i samfundet går hurtigere, end nogensinde før, skal vi hele tiden udbygge vores professionelle tilgang til det fagpolitiske arbejde. For at opnå indflydelse og resultater, skal vi til alle tider forstå at samarbejde og opbygge alliancer. Vi skal agere proaktivt og bidrage med vores viden, erfaringer og gode ideer. Vi skal være den tydelige stemme, man ønsker at samarbejde med, og jeg vil med mod og nytænkning bidrage til at gøre en indflydelsesrig kreds endnu mere indflydelsesrig.

Kommunerne skal spare og det går hårdt ud over folkeskolen. Det mærkes tydeligt i det daglige arbejde på skolerne, hvor ressourcerne til stadighed bliver færre og færre, mens kravene fra omverdenen bliver større og større. For at medlemmerne skal lykkes med opgaven, skal alle gennem gode aftaler sikres reelle muligheder for at arbejde professionelt med opgaverne. Topstyring, kontrol og begrænsede resurser spænder dagligt ben for den gode undervisning. Lærerbjttet drives af motivationen til at gøre en forskel for eleverne. Den motivation skal have bedre betingelser for at blomstre, så vi for alvor kan begynde at tale om arbejdsglæde.

Politikerne har bedyret, at tiltag i forhold til inklusionsopgaven ikke er en spareøvelse, men det mærker de lærere, UU-vejledere og PPR-medarbejdere, der hver dag har ansvaret for at løfte opgaven, ikke. Inklusion er en smuk tanke, men det kræver, at rammevilkårene er på plads. Derfor skal der investeres i tolærerordninger, co-teaching og bedre muligheder for supervision, så vi kan få styrket kvaliteten i vores kerneopgave. Jeg vil arbejde for, at skolerne får ressourcer, så inklusionsopgaven kan lykkes. Det vil smitte af på vores arbejdsmiljø.

I Midtvestsyssel Lærerkreds har vi et godt fællesskab, og arbejdet med den involverende fagforening har været med til at styrke vores forening. Det styrker os, når vi inddrager medlemmer, der brænder for deres arbejde. Det fællesskab skal vi værne om og arbejde for at udbygge lokalt såvel som centralt. Folkeskolen og lærernes anseelse må styrkes. Jeg vil med min faglige indsigt og mit store fagpolitiske engagement fortsat gerne være formand for Midtvestsyssel Lærerkreds.



## Charlotte Bogø Rasmussen

### genopstiller som kommunerepræsentant for Jammerbugt

*... for jeg er slet ikke færdig med det fagpolitiske arbejde.*

Jeg har i de sidste to år repræsenteret lærerne, PPR og UU i Jammerbugt – både i kredsstyrelsen og i kommunen og det med stor ydmyghed. Det er et spændende og udfordrende job, med mange bolde i luften og lange, seje træk. Jeg har i alle øvre MED-lag og diverse kommunale ad-hoc-grupper arbejdet benhårdt på at sikre og forbedre medarbejdernes medindflydelse, medbestemmelse og arbejdsmiljø – under skyldig hensyntagen til de forskellige meninger og holdninger der er, blandt de, jeg repræsenterer. Jeg håber, at jeg får muligheden for at fortsætte dette arbejde – både som kommunerepræsentant og som kongresdelegeret i Danmarks Lærereforening.

I kredsstyrelsen har vi de seneste to år arbejdet på at blive mere involverende. Fortællinger og oplevelser fra medlemmernes hverdag giver et solidt fundament at stå på som repræsentant og bevirker, at politikere helt konkret kan forholde sig til, hvordan deres politiske beslutninger har konsekvenser – og når disse krydres med proaktive løsningsforslag – så kan vi flytte noget. Vi skal og må være sammen om opgaven – og gerne i endnu højere grad. Det vil jeg gerne sætte mig i spidsen for at udvikle endnu mere.

I mit sidste valgoplæg skrev jeg bl.a., at jeg gerne ville virke for folkeskolens udvikling. Sådan har jeg det stadig – nu med en dybere indsigt i alle vores medlemsgruppers arbejdsforhold. Heldigvis er lærerne igen på vej mod faglig og didaktisk frihed – også i Jammerbugt. Men der er fortsat brug for, at vi kæmper for lærernes professionelle råderum. Et rum, som sikrer lærernes mulighed for at vurdere, hvordan en opgave bedst løses og hvilke metoder og redskaber, der skal bringes i spil, men også et råderum, der giver lærerne mulighed for forberedelse, opfølgning, fælles refleksion og løbende faglig opdatering. Meget af dette handler om arbejdstid – men en aftale omkring arbejdstid kan *ikke løse alle* skolens udfordringer. Mål og resultatstyring, manglende fleksibilitet og tillid, en underfinansieret inklusionsreform og en voksende præstationskultur blandt eleverne etc. giver hverdagens helte svære betingelser. Disse betingelser skal vi hele tiden søge at forbedre.

UU-vejlederne, som stadig står midt i en forandringsproces med den nye FGU-reform skal - og så fremadrettet - kunne tage udgangspunkt i den enkelte unges interesser og forudsætninger i vejledningen og PPR skal fortsat have mulighed for at løfte opgaverne med at vurdere og kvalificere indsatser for alle børn. Vores medlemmers arbejdstid skal altså have kerneopgaven som omdrejningspunkt. Det skal sikres fagpolitisk, men også i kommunens MED-organ - og det vil jeg fortsat arbejde for.

#### Mine pejlemærker:

- At være en involverende og løsningsorienteret sparringspartner i TR-gruppen, i kredsstyrelsen og i arbejdet med forvaltning og politikere.
- At vi får indgået og forbedret professionsbaserede lokalaftaler i begge kommuner, hvor rammen om forberedelse, efterbehandling og fleksibilitet er til stede, så vi sikrer et bedre arbejdsmiljø og en bedre balance mellem arbejds- og familieliv.
- At mulighed for og tid til kompetenceudvikling prioriteres.
- Et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, så en større arbejdsglæde hos medlemmerne kan medføre en bedre trivsel for alle og smitte af på kerneopgaven.



## Lars S. Andreassen

### genopstiller som kommunerepræsentant for Brønderslev

Folkeskolen er en institution under konstant forandring, hvor mange interessegrupper søger indflydelse. Lærerne er eksperterne på gulvet, og vi skal i høj grad være med til at sætte dagsordenen og anerkendes for vores faglighed på området.

Jeg har de seneste 2 år repræsenteret lærerne i Brønderslev kommune som fællestillidsrepræsentant. Jeg håber at få mandat til fortsat at være lærernes stemme i samarbejdet med forvaltningen og som delegeret for alle medlemmerne i Midtvedsyssel Lærerkreds i Danmarks Lærerforenings kongres.

Det er spændende at arbejde med fagpolitik, hvor man hele tiden prøver at søge indflydelse på de beslutninger, der bliver taget i kommunerne, som har betydning for folkeskolen. Men det også en balancekunst, hvor man både skal være den attraktive og konstruktive samarbejdspartner for kommunernes forvaltninger og politikere samtidig med, at det er os, der skal råbe vagt i gevær, når beslutningerne bliver taget hen over hovedet på lærerne. Det kræver, at vi hele tiden analyserer den politiske situation, med henblik på at vælge den rigtige strategi, så vi får størst mulig indflydelse. Indflydelsen får man ikke hen over natten – nej, det er det lange seje træk, hvor det handler om at være vedholdende og proaktiv, når dagsordenen skal sættes.

Siden vedtagelsen af lov 409 underviser lærerne i gennemsnit 3 lektioner mere om ugen. Folkeskolen har desuden været underlagt et massivt pres, med en øget styring ovenfra og stigende krav om dokumentation. Samtidig med det, er der et ønske i kommunerne om øget inklusion, da man oplever at specialklasserne fylder en stadig større del på budgettet. Som fagforening skal vi være med til at finde løsninger på inklusionsproblematikken. Løsninger, som ikke kun handler om kompetenceudvikling blandt lærerne, men i højere grad handler om at sikre ressourcerne, så lærerne får mulighed for at levere en undervisning, der lever op til de krav, der stilles.

Som en del af kredsstyrelsen vil jeg bl.a. arbejde på:

- At sætte fokus på trivsel og arbejdsmiljø, så vores skoler er attraktive arbejdspladser med en høj professionel kapital til glæde for både nuværende og kommende medarbejdere.
- At sikre lærerne og børnehaveklasselederne et professionelt råderum, så de oplever, at de har bedre mulighed for at leve op til de krav, der bliver stillet.
- At være en sparringspartner for Kredens tillidsmænd, der kan støtte dem i det lokale TR-arbejde.
- At være en attraktiv samarbejdspartner for skolerne, forvaltningen og politikerne da det er herigennem, at vi kan søge indflydelse og opnå resultater til gode for vores medlemmer.
- At være proaktiv på alle niveauer, så vi kan være med til at sætte dagsordenen på skoleområdet.



## Betina Hollen Tofting

### opstiller som kredsstyrelsesmedlem for Brønderslev

Folkeskolen er den vigtigste samfundsinstitution i Danmark. Her går størstedelen af landets børn, og børn fra alle typer familier mødes her. Det, mener jeg, er vigtigt for vores samfund – både lokalt og nationalt. Folkeskolen har dog været under et massivt pres de senere år. Både børnenes og lærernes vilkår er væsentligt forringede siden 2013 med længere skoledage, mere undervisning med mindre forberedelsestid og et øget fokus på det, der kan måles. For at bidrage til den fortsatte kamp for folkeskolens børn, lærere og børnehaveklasseledere, stiller jeg op som kredsstyrelsesmedlem i Midtveds Lærerkreds og som delegeret.

Jeg har været lærer i 18 år med de fleste år som ansat på Hedegårdsskolen i Brønderslev, hvor jeg arbejder nu. Jeg har bl.a. også arbejdet inden for specialområdet, hvor jeg i en periode fungerede som TR. Jeg har en pædagogisk diplomuddannelse i "pædagogisk og socialpædagogisk arbejde", som jeg bruger i min rolle som læringsmiljøvejleder og i min daglige undervisning på mellemtrinnet.

Selvom vi i Brønderslev har fået en lokalaftale, er vi ikke i mål. Vi har brug for, at vores forberedelsestid sikres, så tiden ikke går til andre opgaver. Vi kan ikke løse vores kerneopgave med dårligt forberedt undervisning. God undervisning kan nemlig ikke hentes på en portal, men en portal kan inspirere læreren, der så kan tilpasse materialet til netop den klasse, de underviser. Det kræver tid.

Skoleudvikling skal komme nedefra, fra lærerne og børnehaveklasselederne og ikke fra konsulenter. Kun på den måde giver det mening og ændrer noget på den lange bane. Generelt skal vi bruge vores tid på det, der giver mening - og have tid til at drøfte, hvad der giver mening og hvorfor. Vi skal genvinde vores faglige stolthed og tro på, vi ved en hel masse om børn og undervisning, fordi vi er lærere og børnehaveklasseledere.

For at gøre opmærksom på det, jeg som lærer oplever i min hverdag med børnene på skolen, har jeg deltaget i den offentlige debat om skolepolitik. Hvem andre end vi lærere ved nemlig, hvordan de politiske beslutningers konsekvenser ser ud "på gulvet" i skolerne? For at ruste mig til dette deltog jeg i Danmarks Lærereforenings og Ceveas Meningsdanneruddannelse. Det er jeg overbevist om også vil bidrage til mit arbejde i Kredsstyrelsen. Selvom jeg er idealist, er jeg også pragmatisk, og jeg søger altid de gode kompromisser.





## Søren Jacobsen

### genopstiller som kredsstyrelsesmedlem for Jammerbugt

Jeg blev i 2016 valgt ind i kredsstyrelsen i Midtvestsyssel Lærerkreds. De sidste 4 års arbejde i kredsstyrelsen har givet mig en god indsigt i det fagpolitiske arbejde og den daglige indsats for at sikre de bedst mulige forhold for lærere, børnehaveklasseledere og øvrige medlemsgrupper. Det spændende og udfordrende arbejde har givet mig mod på mere, og derfor genopstiller jeg til kredsstyrelsen og som delegeret.

Som arbejdsmiljøansvarlig i kredsen, betyder arbejdsmiljøarbejdet og kampen for at sikre et godt og trygt arbejdsmiljø rigtig meget for mig. Et stort indsatsområde for mig og for kredsen er, at vi skal styrke og intensivere samarbejdet med vores AMR'ere ude på skolerne. Det er vigtigt, at vi som kreds støtter vores arbejdsmiljørepræsentanter og sikrer dem gode rammer og gode faglige værktøjer, så de har de bedste mulige forudsætninger for at hjælpe jer kolleger med at sætte arbejdsmiljøet på dagsordenen lokalt på skolen. Vi har igen planer om at komme ud på skolerne og få en snak med AMR'erne om deres opgave, og hvordan vi bedst kan støtte dem. Et spændende arbejde og en vigtig opgave, som jeg også gerne fremadrettet vil være en del af.

En anden vigtig sag er indsatsen for at forbedre forholdene lokalt. Vi arbejder i øjeblikket på, at vi i Jammerbugt Kommune får en lokal arbejdstidsaftale. Som en del af forhandlingsgruppen er jeg tæt på det spændende og udfordrende arbejde med at lande en lokal arbejdstidsaftale. Ny start, kommissionsrapporten og et ønske fra politikerne i Jammerbugt Kommune om en lokal arbejdstidsaftale har givet lidt medvind, og derfor er optimismen fortsat i behold i forhold til, at vi når i mål med en aftale.

Jeg har erfaret, dels gennem 6 år som tillidsrepræsentant på Aabybro Skole, og mine 4 år på kredsen, at tingene ikke sker over natten. Det er derimod det lange seje træk og vedvarende bearbejdning af og dialog med forvaltning, politikere, skoleledere osv. der skal til for at skabe positive forandringer. Det arbejde vil jeg rigtig gerne være en del af fremadrettet, fordi jeg håber og tror, at vi i kredsen, med en stædig og vedholdende indsats, kan medvirke til at skabe rammer, der sikrer trivsel og arbejdsglæde for alle.

# Forslag til vedtægtsændringer fra Kredsstyrelsen

Nuværende vedtægter	Vedtægtsændringer
<p style="text-align: center;"><b>§ 4</b> <b>Kontingent</b></p> <p><b>Stk. 1</b> Kredskontingentet følger den til enhver tid gældende kommunale lønreguleringsprocent med følgende månedlige grundbeløb (niveau 31. marts 2000): Særlige medlemmer: 22 kr. Pensionister: 25 kr. Almindelige medlemmer: 218 kr. I perioden 1. januar 2017 – 31. juli 2017 for almindelige medlemmer 87 kr. i nutidskroner. Ekstraordinær ændring af kredskontingentet herudover kan besluttes af generalforsamlingen.</p>	<p><b>Stk. 1</b> Budgettet for indeværende og kommende år fremlægges. Samtidig vedtages kredskontingentet med et månedligt grundbeløb (niveau 31. marts 2000) Kontingentet følger den til enhver tid gældende kommunale reguleringsprocent.</p>
	<p>Nyt stk. 4: Generalforsamlingen godkender det samlede regnskab for de to foregående regnskabsår. Regnskabet revideres af kritiske revisorer og af udpeget ekstern revisor hvert år.</p>
<p><b>Stk. 4</b></p>	<p>Stk. 4 bliver til stk. 5</p>
<p><b>Stk. 5</b></p>	<p>Stk. 5 bliver til stk. 6</p>
<p style="text-align: center;"><b>§ 5</b> <b>Generalforsamlingen</b></p> <p><b>Stk. 1</b> Generalforsamlingen er kredsens øverste myndighed. Ordinær generalforsamling afholdes hvert år i årets første kvartal jvf. Hovedstyrelsens retningslinjer for valg i kredsene og Danmarks Lærerforenings vedtægter § 10 stk. 2.</p>	<p style="text-align: center;"><b>§ 5</b> <b>Generalforsamlingen</b></p> <p><b>Stk. 1</b> Generalforsamlingen er kredsens øverste myndighed. Ordinær generalforsamling afholdes hvert andet år i lige år i årets første kvartal jvf. Hovedstyrelsens retningslinjer for valg i kredsene og Danmarks Lærerforenings vedtægter § 10 stk. 2</p>
<p style="text-align: center;"><b>§ 6</b> <b>Generalforsamlings dagsorden</b></p> <p>På den ordinære generalforsamlings dagsorden skal følgende punkter optages:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Valg af dirigent.</li> <li>2. Forretningsorden</li> <li>3. Beretning.</li> <li>4. Regnskaber</li> <li>5. Indkomne forslag.</li> <li>6. Fastsættelse af ydelser til kredsstyrelsesmedlemmer og tillidsrepræsentanter og eventuel fratrædelsesordning for kredsstyrelsesmedlemmer.</li> <li>7. Endeligt budget for indeværende kalenderår og evt. ekstraordinær regulering af kredskontingent pr. 1. juli. Budgetforslag for det følgende kalenderår</li> <li>8. Udpegning af ekstern revisor for det følgende kalenderår.</li> <li>9. Valg jvf. kredsens vedtægter § 9.</li> <li>10. Eventuelt.</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>§ 6</b> <b>Generalforsamlings dagsorden</b></p> <p>På den ordinære generalforsamlings dagsorden skal følgende punkter optages:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Valg af dirigent.</li> <li>2. Forretningsorden</li> <li>3. Beretning.</li> <li>4. Regnskaber</li> <li>5. Indkomne forslag.</li> <li>6. Fastsættelse af ydelser til kredsstyrelsesmedlemmer og tillidsrepræsentanter og eventuel fratrædelsesordning for kredsstyrelsesmedlemmer.</li> <li>7. Budget og kontingentfastsættelse for indeværende og kommende regnskabsår jf. vedtægternes § 4 stk. 1</li> <li>8. Udpegning af ekstern revisor for den følgende generalforsamlingsperiode</li> <li>9. Valg jvf. kredsens vedtægter § 9.</li> <li>10. Eventuelt.</li> </ol>
<p style="text-align: center;"><b>§ 18</b> <b>Ikrafttrædelses- og overgangsbestemmelser</b></p> <p>Nærværende vedtægter er vedtaget på kredsens generalforsamling den 15. marts 2016 og træder i kraft straks efter vedtagelsen.</p>	<p style="text-align: center;"><b>§ 18</b> <b>Ikrafttrædelses- og overgangsbestemmelser</b></p> <p>Nærværende vedtægter er vedtaget på kredsens generalforsamling den 18. august 2020 og træder i kraft straks efter vedtagelsen.</p>

I tilfælde af at ovenstående forslag om to-årige generalforsamlinger ikke bliver vedtaget, foreslår Kredsstyrelsen følgende vedtægtsændring vedrørende kontingent.

<p style="text-align: center;"><b>Kontingent</b></p> <p><b>Stk. 1</b> Kredskontingentet følger den til enhver tid gældende kommunale lønreguleringsprocent med følgende månedlige grundbeløb (niveau 31. marts 2000): Særlige medlemmer: 22 kr. Pensionister: 25 kr. Almindelige medlemmer: 218 kr. I perioden 1. januar 2017 – 31. juli 2017 for almindelige medlemmer 87 kr. i nutidskroner. Ekstraordinær ændring af kredskontingentet herudover kan besluttes af generalforsamlingen.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Kontingent</b></p> <p><b>Stk. 1</b> Budgettet for indeværende år fremlægges. Samtidig vedtages kredskontingentet med et månedligt grundbeløb (niveau 31. marts 2000) Kontingentet følger den til enhver tid gældende kommunale reguleringsprocent.</p>
<p style="text-align: center;"><b>§ 6</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Generalforsamlingens dagsorden</b></p> <p>På den ordinære generalforsamlings dagsorden skal følgende punkter optages:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Valg af dirigent.</li> <li>2. Forretningsorden</li> <li>3. Beretning.</li> <li>4. Regnskaber</li> <li>5. Indkomne forslag.</li> <li>6. Fastsættelse af ydelser til kredsstyrelsesmedlemmer og tillidsrepræsentanter og eventuel fratrædelsesordning for kredsstyrelsesmedlemmer.</li> <li>7. Endeligt budget for indeværende kalenderår og evt. ekstraordinær regulering af kredskontingent pr. 1. juli. Budgetforslag for det følgende kalenderår</li> <li>8. Udpegning af ekstern revisor for</li> <li>9. Valg jvf. kredsens vedtægter § 9.</li> <li>10. Eventuelt.</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>§ 6</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Generalforsamlingens dagsorden</b></p> <p>På den ordinære generalforsamlings dagsorden skal følgende punkter optages:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Valg af dirigent.</li> <li>2. Forretningsorden</li> <li>3. Beretning.</li> <li>4. Regnskaber</li> <li>5. Indkomne forslag.</li> <li>6. Fastsættelse af ydelser til kredsstyrelsesmedlemmer og tillidsrepræsentanter og eventuel fratrædelsesordning for kredsstyrelsesmedlemmer.</li> <li>7. Budget og kontingentfastsættelse for indeværende regnskabsår jf. vedtægternes § 4 stk. 1</li> <li>8. Udpegning af ekstern revisor for det følgende kalenderår.</li> <li>9. Valg jvf. kredsens vedtægter § 9.</li> <li>10. Eventuelt.</li> </ol>
<p style="text-align: center;"><b>§ 18</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Ikrafttrædelses- og overgangsbestemmelser</b></p> <p>Nærværende vedtægter er vedtaget på kredsens generalforsamling den 15. marts 2016 og træder i kraft straks efter vedtagelsen.</p>	<p style="text-align: center;"><b>§ 18</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Ikrafttrædelses- og overgangsbestemmelser</b></p> <p>Nærværende vedtægter er vedtaget på kredsens generalforsamling den 18. august 2020 og træder i kraft straks efter vedtagelsen.</p>

